



COMUNE DI FRATTAMAGGIORE

Provincia di Napoli

- **Ufficio del Personale** -

e-mail personale@comune.frattamaggiore.na.it

Prot. n. 7312

li 11/03/2013

**Al Presidente del
Collegio dei Revisori dei Conti**

**e.p.c. Al Sindaco
Al Segretario Generale**

Loro Sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria concernente il contratto integrativo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013.

La presente relazione, trasmessa ai fini della validazione dell'ipotesi di accordo, si sostanzia in una illustrazione degli aspetti procedurali per la determinazione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa ed in una illustrazione dell'articolato dell'accordo sottoscritto in data 5 febbraio 2013 dalla delegazione trattante costituita dalla parte pubblica (Segretario Generale e dirigenti) e dalla parte sindacale (OO.SS.: C.G.I.L. -CISL- UIL e dalla RSU).

Nella determinazione del fondo sono state osservate le prescrizioni contrattuali vevoli per il comparto delle Regione e delle Autonomie Locali. In particolare dai CCNL del 01/04/1999 - del 05/10/2001 - del 22/01/2004 - del 09/05/2006 - del 11/04/2008 e da ultimo del 31/07/2009.

Sono state, altresì, osservate le prescrizioni introdotte dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010.

Infatti sulla base delle indicazioni della circolare MEF n. 12/2011 già per l'anno 2012 si è provveduto ad una decurtazione delle risorse pari al 3,89% in ragione delle cessazioni intervenute nel corso dell'anno rispetto all'anno 2010. Analogamente si procederà anche per quest'anno.

Il fondo così determinato risulta essere pari ad **euro 435.589,10**, ripartito per **parte stabile (euro 433.457,05)** e **parte variabile (euro 2.132,05)** costituita dai risparmi dello straordinario dell'anno 2012.

Il provvedimento di determinazione della consistenza del fondo è stato adottato, provvisoriamente, con riserva dell'attivazione, se del caso, delle procedure previste dalle norme contrattuali per l'incremento delle risorse stesse e dell'eventuale riduzione in relazione alle cessazioni che interverranno nel corso dell'anno.

Il fondo così costituito è contenuto entro il tetto del fondo dell'anno 2010, così come prescritto dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010.

Si fa presente che quest'Ente ha adottato il Piano della Performance per il triennio 2012/2014 ed il Sistema di valutazione del personale per il medesimo triennio, validati dal Nucleo di Valutazione.

Le risorse stabili, pari ad euro 435.589,10, sono destinate, prioritariamente a finanziare i diversi istituti contrattuali con carattere di stabilità, già in corso per i decorsi anni, per un totale di euro 299.129,80, così distinti:

-€ 221.846,78 per oneri per progressioni economiche e costi riqualificazione ex 5^a q.f. (art. 7 CCNL/99);

-€ 52.622,29 per oneri per indennità di comparto per la quota a carico del fondo;

-€ 24.660,73 per finanziare la retribuzione di posizione e di risultato per i due titolari di posizione organizzativa;

L'accordo siglato in sede di delegazione trattante prevede, come per i decorsi anni, l'attribuzione delle indennità previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro per alcune tipologie professionali (indennità di turnazione – reperibilità – rischio – maneggio valori – disagio – stato civile – URP)

In concreto, all'attualità, dette indennità per il corrente anno sono state così attribuite:

- a) L'indennità di turnazione al personale della P.M. (complessivamente n. 22 unità);
- b) L'indennità di rischio agli autisti (complessivamente n. 2 unità);
- c) L'indennità di maneggio valori all'economista comunale (nella misura giornaliera di € 1,55 per ogni effettiva giornata di servizio) ed agli

- agenti contabili nella misura giornaliera di € 0,78 (complessivamente n. 2 unità);
- d) L'Indennità di reperibilità al personale della P. M. (n. 22 unità) – servizi ausiliari (n. 3 unità) – autista (n. 2 unità) – assistente sociale (n. 2 unità) – impiegati stato-civile (n. 3 unità);
 - e) L'indennità di disagio agli operatori che svolgono prevalentemente servizi esterni (n. 6 unità);
 - f) L'indennità prevista per gli Ufficiali di Stato-Civile (n. 1 unità) – per gli operatori URP (n. 1 unità nella misura di € 300,00 annui pro-capite) per ciascuna categoria di dipendenti.

Il finanziamento di dette indennità, comporta una spesa presuntiva annua di circa € 78.800,00 (alcune indennità sono legate alla presenza in servizio).

Il finanziamento delle indennità di cui sopra e l'applicazione degli istituti contrattuali sono compatibili e sostenibili con le risorse stabili costituenti il fondo.

Infine per scelte organizzative dell'Ente legate all'attivazione di un nuovo servizio, sarà conferita per l'anno 2013 una ulteriore posizione organizzativa.

In via presuntiva si stima che dall'attuazione dell'accordo così come innanzi sviluppato residueranno dal fondo risorse circa euro 50.000,00 ancora da regolare in sede di contrattazione decentrata.

Da ultimo, a corredo della presente, si trasmette copia della determina dirigenziale n. 138 del 04/02/2013 di costituzione del fondo per l'anno 2013.

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE
F.to Dr.ssa Concetta Sorgente